

Всероссийский форум

HR LEVEL – 2018: тренды и кейсы

29-30 мая, Москва
adidas Academy, ул.Крылатская, д. 15

ПРОГРАММА

День 1.

9:30 – 10:00 Регистрация. Приветственный кофе.

10:00 – 10:10 Открытие форума. Приветственное слово представителей организатора и партнеров мероприятия.

МОДЕРАТОР: STRATEGIC BUSINESS PARTNER – Елена КАМИНСКАЯ, Управляющий партнер

СЕССИЯ 1. КАКИЕ ФАКТОРЫ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ БИЗНЕСУ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ КАДРОВОЙ СТРАТЕГИИ?

10:10 – 10:40 ВВОДНЫЙ ДОКЛАД. **Организации будущего: как меняется мировой и российский рынок труда и как это влияет на компании?**

- Зачем и как HR-директору изучать тренды глобального и российского рынка?
- Основные тренды рынка труда и их влияние на бизнес.
- Как тренды в разных сферах влияют на управление компанией и сотрудниками?
- Глобальные тренды в HR, которые нельзя игнорировать.

«АПОСТРОФ-МЕДИА» – Татьяна АНАНЬЕВА, Директор по развитию

10:40 – 11:10 КЕЙС. **5 важных шагов в создании и реализации HR миссии: опыт «ОБИ».**

OBI Russia – Андрей САФАНЮК, Директор по организационному развитию, персоналу и административным вопросам

11:10 – 11:40 ДОКЛАД. **«Подводные камни» нормотворчества: какие изменения законодательства ждут работодателей в ближайшее время?**

«Скорая Кадровая Помощь» – Марина ВЕКШИНА, Владелец

11:40 – 12:00 ОБЗОР. **Какие изменения произошли в области профстандартов, и как развивается система оценки квалификаций в России?**

«НИИМЭ» – Лилиана ПОЛИКАРПОВА, Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом, Руководитель центра оценки квалификаций

12:00 – 12:30 ДОКЛАД: **Молодые квалифицированные кадры: миф или реальность?**

- Где искать молодых сотрудников?
- За счет чего минимизировать затраты на повышение квалификации?
- Чем удерживать поколения Y и Z?

«НЛМК» – Ирина ЕФИМЧУК, Директор по персоналу

12:30 – 13:15 ДИСКУССИЯ: HR и бизнес: Как будут меняться подходы к управлению человеческим капиталом в связи с современными трендами?

- В какие HR-проекты имеет смысл инвестировать в ближайшем будущем?
- Какова реальная роль HR в повышении эффективности бизнеса?
- Какие HR-показатели необходимы собственникам для принятия стратегических решений?

«Лаборатория Касперского» – Марина АЛЕКСЕЕВА, CHRO

DEYNEKINA HR-BA – Галина ДЕЙНЕКИНА, Консультант по HR и бизнес-аналитике

«НЛМК» – Ирина ЕФИМЧУК, Директор по персоналу

OBI Russia – Андрей САФАНЮК, Директор по организационному развитию, персоналу и административным вопросам

«ВЕЛЕС КАПИТАЛ» - Марина МИРОНОВА, Начальник управления по работе с персоналом

13:15 – 14:15 Обед

СЕССИЯ 2. КАК УСОВЕРШЕНСТВОВАТЬ HR-ФУНКЦИЮ С ОПОРОЙ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИННОВАЦИИ?

14:15 – 14:45 ДОКЛАД. Как технология блокчейн изменит HR?

АНО «ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА» – Андрей СЕЛЬСКИЙ, Директор по направлению «Кадры и образование»

14:45 – 15:15 КЕЙС. Как сформировать оперативный dashboard для руководителей бизнеса, который они будут использовать?

«РОСТЕЛЕКОМ» – Никита ЧЕРКАСЕНКО, Директор департамента HRM-технологий и аналитики

15:15 – 15:45 КЕЙС. Продуктивный диалог. Как технически усовершенствовать системы обратной связи от сотрудников?

«ПОЧТА БАНК» – Юлия БОРОДАЙ, Вице-президент, Директор по персоналу

15:45 – 16:15 КЕЙС. От хранилища регламентов к нетворкингу: как трансформировать интранет в Digital workplace?

MAIL.RU GROUP – Лия КОРОЛЕВА, Руководитель направления внутренних коммуникаций

16:15 – 16:35 Кофе-брейк

16:35 – 17:05 ОБЗОР. Как правильно выстроить HR IT-систему в организации?

SAP СНГ – Александр МАСЛЮК, Эксперт по HR-трансформации, HRTech евангелист

17:05 – 17:35 КЕЙС. Как трансформировать систему обучения с учетом современных технологических трендов?

«РОСТЕХ АКАДЕМИЯ» – Сергей ЖУРИХИН, Руководитель по обучению и развитию персонала

17:35 – 18:05 КЕЙС. Отсекая лишнее. Какие технологические инновации дают максимальный результат в подборе релевантных кандидатов?

18:05 – 18:35 БОНУС-КЕЙС. Квотированные места для инвалидов: секреты найма и адаптации.

PONY EXPRESS – Спикер подтверждается

ФОНД «КАЧЕСТВО ЖИЗНИ» - Мария КУЛИК, Генеральный директор

18:35 Окончание мероприятий первого дня.

День 2.

09:30 – 10:00 Приветственный кофе

МОДЕРАТОР: «НЛМК» – Ирина ЕФИМЧУК, Директор по персоналу

СЕССИЯ 3. КАК СПРОЕКТИРОВАТЬ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ СОТРУДНИКА?

10:00 – 10:30 КЕЙС. **Формируем EVP: чем привлечь сотрудников, кроме денег?**

«МегаФон» – Валентина ВАТРАК, Директор по корпоративному развитию и управлению персоналом

10:30 – 11:00 КЕЙС. **Employee Journey Mapping: как создать комплексную карту пути от кандидата до бывшего сотрудника?**

CONTINENTAL TIRES RUS – Екатерина ХРОМУШИНА, HR Business Partner

11:00 – 11:30 КЕЙС. **Профессии будущего: как отразить в планировании оргструктуры новые компетенции?**

«Корпорация ДМЕ» – Екатерина ЮНИНА, Управляющий директор бизнес-юнита

11:30 – 12:00 КЕЙС. **Каждому по возможности. Как усовершенствовать управление талантами?**

AstraZeneca – Алина МАНЦЕВА, Директор по персоналу

12:00 – 13:00 Обед

13:00 -13:30 КЕЙС. **Точки контакта. Как выявить и устранить проблемные зоны привлечения и удержания релевантных кандидатов с помощью HR-аналитики?**

DEYNEKINA HR-BA – Галина ДЕЙНЕКИНА, Консультант по HR и бизнес-аналитике

13:30 – 14:00 КЕЙС. **Интересное развитие. Как спланировать карьерный путь, нацеленный на максимально долгое удержание в компании?**

ФГУП «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт вакцин и сывороток и предприятие по производству бактериальных препаратов» ФМБА России – Елена КАЗАКОВА, Руководитель департамента управления эффективностью труда и организационного проектирования

14:00 – 14:30 КЕЙС. **Управляем впечатлениями. Как бизнес-симуляции формируют лояльность к бренду работодателя и повышают объективность оценки?**

«АНКОР» – Татьяна ВАНЬЧКОВА, Руководитель Корпоративного университета

14:30 – 15:00 КЕЙС. **Вместе к цели! Как сотрудники-амбассадоры зажигают компанию на изменения и повышение эффективности?**

«Алкогольная Сибирская Группа» – Елена СЕВЕРЮХИНА, Директор по персоналу и организационному развитию

15:00 – 15:20 Кофе-брейк

15:20 – 16:20 МАСТЕР-КЛАСС. **На волне Agile! Формируем команду инноваторов.**

- Как правильно формировать проектные команды?
- Как подружить поколения в команде и усилить результативность?
- Как организовать работу команд?
- Чем мотивировать и как оценивать работу команды?

«МТС» – Ольга ШАШКАРОВА, Начальник отдела по привлечению и адаптации персонала

16:20 – 16:50 КЕЙС. **В одной лодке. Чем мотивировать и как вовлечь удаленные команды сотрудников?**

«РусГидро» – Ольга ГАВРИЛОВА, Начальник управления Департамента управления персоналом

16:50 – 17:20 КЕЙС. **Управляем счастьем. Какие wellbeing-мероприятия повышают конкурентоспособность бренда работодателя среди кандидатов и сотрудников?**

«МЕЧЕЛ» – Станислав НАГЕРНЯК, Главный специалист Управления по кадровой политике

17:20 Окончание мероприятия.