

II Всероссийский форум

HR LEVEL – 2019

От руководителя до топа: как собрать мощную команду и совершить бизнес-прорыв?

29-30 мая, Москва

adidas Academy, ул.Крылатская, д.15

ПРОГРАММА

День 1.

9:30 – 10:00 Регистрация. Приветственный кофе.

10:00 – 10:10 Открытие форума. Приветственное слово представителей организатора и партнеров мероприятия.

СЕССИЯ 1. БОЛЬШАЯ ЦЕЛЬ. ПРИВЛЕКАЕМ ТАЛАНТЛИВЫХ УПРАВЛЕНЦЕВ.

10:10 – 10:50 ОБСУЖДЕНИЕ: **Формируем портрет оптимальной команды лидеров изменений**

- Как влияет культура diversity на формирование состава команд управленцев и что дает бизнесу?
- Как меняются требования к руководителям в современных экономических и политических условиях России?
- Какие компетенции руководителей наиболее значимы для бизнеса в эпоху цифровых трансформаций компаний?

11:00 – 11:20 ОБЗОР: **Какие факторы влияют на выбор компании руководителями высшего звена?**

11:20 – 11:50 КЕЙС. **Как таргетировать бренд работодателя и вступить в конкурентную борьбу за талантливых управленцев?**

11:50 – 12:20 КЕЙС. **Как личный бренд топ-менеджера влияет на формирование команды руководителей?**

12:20 – 13:20 Обед

13:20 – 14:20 МАСТЕР-КЛАСС. **Executive search. Как хантить руководителей высшего звена?**

- Где искать грамотных руководителей?
- Как составить long-list кандидатов?
- Как понять, что кандидат сможет повторить успех в новой компании?
- Как выстроить диалог с людьми, принимающими решения?

14:20 – 15:20 МАСТЕР-КЛАСС. **Навигация подходов. Какие инструменты оценки наиболее эффективны при подборе руководителей и топ-менеджеров?**

15:20 – 15:50 Кофе-брейк

СЕССИЯ 2. ВЫСОКИЕ МАТЕРИИ. МОТИВИРУЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НА ДОЛГОСРОЧНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

15:50 – 16:10 ОБЗОР. **Как поменялась структура дохода топ-менеджеров и руководителей?**

КЕЙСЫ В СТИЛЕ РЕСНА КУСНА: Короткая презентация – только самое главное о проекте.

16:10 – 16:25 КЕЙС. Как спланировать долгосрочную мотивацию для управленческого персонала?

16:25 – 16:40 КЕЙС. Как персонализировать систему мотивации топ-менеджеров?

16:40 – 16:55 КЕЙС. Как грамотно привязать систему вознаграждения руководителей к стратегии и результатам бизнеса?

16:55 – 17:10 КЕЙС. Как тренд wellbeing влияет на компенсации и бенефиты руководителей?

17:10 – 18:10 КУЛУАРНАЯ БЕСЕДА С ЭКСПЕРТАМИ. Все, что вы хотели знать о работе с руководителями высшего звена, но боялись спросить.

18:10 Окончание мероприятий первого дня.

День 2.

09:30 – 10:00 Приветственный кофе

СЕССИЯ 3. ИСПЫТАНИЕ ЛИДЕРСТВОМ. ОКАЗЫВАЕМ БИЗНЕС-ПОДДЕРЖКУ ТОП-КОМАНДЕ

10:00 – 10:20 ОБЗОР. Почему уходят талантливые руководители?

10:20 – 11:00 ОБСУЖДЕНИЕ. Как обеспечить поддержку управленческой команде на начальном этапе?

- Как спланировать карьерные треки руководителей в условиях «стеклянных потолков»?
- Как избежать внутренней конкуренции в команде руководителей?
- На чем сфокусировать бизнес-поддержку новому руководителю в период адаптации?

11:00 – 11:30 HR-ДАЙДЖЕСТ. Какие программы развития обеспечивают стабильно высокие результаты управленцев?

11:30 – 12:00 КЕЙС. Агенты изменений. Как вовлечь топ-менеджмент в наставничество руководителей и усовершенствовать систему обратной связи?

12:00-13:00 Обед

13:00 – 13:30 КЕЙС. Какие метрики помогают оценить эффективность обучения и сформировать план развития управленцев?

13:30 – 14:00 КЕЙС. Какие форматы мероприятий обеспечивают совместную работу на результат в топ-команде?

14:00 – 14:30 КЕЙС. Как распознать и нивелировать выгорание руководителей и топ-менеджеров?

14:30 - 15:00 КЕЙС. Драйвер корпкультуры. Как вовлекать топ-менеджеров и руководителей в HR-проекты?

15:00 – 15:20 Кофе-брейк

15:20 – 15:50 БОНУС-КЕЙС. Не сошлись характерами. Как правильно расстаться с топ-менеджером?

15:50-16:20 БОНУС-КЕЙС. Семь раз отмерь. Как предотвратить юридические риски топ-уровня?

16:20 Окончание мероприятия